



**RinG**  
*Progetto "Una rete per le Donne"*  
*prosecuzione*

## 2.4 Lavoro e impresa

### Incentivi e sgravi fiscali per misure di welfare aziendale

## Incentivi e sgravi fiscali per misure di welfare aziendale

<p><b>Cos'è</b></p>	<p>✓ <b>Il Welfare aziendale</b> : con Welfare aziendale si indicano quelle iniziative nelle quali l'impresa si fa carico dei bisogni del/la lavoratore/trice e delle loro famiglie concedendo loro dei <b>benefit non in denaro, bensì sotto forma di beni e servizi</b>. I Piani di welfare aziendale rispondono ad una funzione di integrazione sussidiaria alle esigenze dei lavoratori, mediante la messa a disposizione di risorse private aziendali.</p> <p>✓ I beni e servizi che possono essere forniti dall'impresa sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• benefit che facilitano lo svolgimento del lavoro, favorendo un maggior equilibrio con la propria vita personale (es. asili nido, lavanderia/stireria, conierge aziendale, disbrigo pratiche, campus estivi, telelavoro, etc.)</li> <li>• benefit che hanno essenzialmente natura previdenziale e assistenziale finalizzati alla protezione del futuro tenore di vita o del patrimonio della famiglia (es. Piani pensionistici e di assistenza sanitaria, coperture infortuni, morte/invalidità, etc.)</li> <li>• beni/servizi di cui il dipendente può avvalersi immediatamente, utilizzabili sia come strumenti di lavoro, sia in ambito extralavorativo (es. auto, cellulare, pc, prestiti, mensa/buoni pasto, etc.)</li> <li>• benefit per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto (es. corsi, abbonamenti teatro, viaggi, etc.)</li> </ul>
<p><b>Per chi</b></p>	<p>✓ <b>Qualsiasi azienda che abbia dei/delle lavoratori/trici dipendenti</b></p> <p>✓ <b>Escluso</b> il settore pubblico</p>
<p><b>Cosa offre</b></p>	<p>✓ <b>Per le spese connesse al Piano di Welfare aziendale vige un regime di defiscalizzazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• non concorrono alla determinazione del reddito del/la lavoratore/trice</li> <li>• sono deducibili (in tutto o in parte) dal reddito d'impresa</li> <li>• non sono soggetti ai contributi previdenziali</li> </ul> <p>✓ <b>Destinatari dei benefit:</b> la generalità di <b>dipendenti</b> ed i loro <b>familiari</b>. I benefit possono essere rivolti solo a categorie di dipendenti, ma giustificando la ragione per cui è beneficiaria una determinata categoria.</p> <p>✓ Per ciascun tipo di bene/servizio la legge prevede specifiche modalità di erogazione e di regime fiscale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Scuole e istruzione</b> (scuole di ogni ordine e grado, colonie estive, borse di studio, testi scolastici) art. 51 (comma 2- f bis):       <ul style="list-style-type: none"> <li>○ nessun limite di spesa defiscalizzata</li> <li>○ nessun imponibile fiscale e contributivo</li> <li>○ deducibilità dal reddito di impresa</li> <li>○ modalità di erogazione: erogazione diretta del servizio o rimborso delle spese sostenute dal/la lavoratore/trice</li> <li>○ integrabilità in contratto integrativo aziendale</li> </ul> </li> <li>• <b>Cassa sanitaria e fondi previdenziali</b> (art. 51 comma 2-a)       <ul style="list-style-type: none"> <li>○ limite di spesa defiscalizzata: 3.615,2 € all'anno per la Cassa sanitaria e 5.164,57 € all'anno per i Fondi previdenziali</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ nessun imponibile fiscale e contributivo</li> <li>○ nessuna deducibilità dal reddito di impresa</li> <li>○ modalità di erogazione: erogazione diretta del servizio o rimborso spese sostenute dal/la lavoratore/trice</li> <li>○ integrabilità in contratto integrativo aziendale</li> <li>• <b>Fringe benefits</b> (auto, telefono, pc, etc.) e altri servizi (art. 51 comma 2-c e d e comma 3)             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ limite di spesa defiscalizzata: 5,29 € al giorno per i buoni pasto; 258,23 € all'anno per i fringe benefits; nessun limite per convenzioni e trasporto collettivo</li> <li>○ nessun imponibile fiscale e contributivo</li> <li>○ deducibilità dal reddito di impresa</li> <li>○ modalità di erogazione: erogazione diretta del servizio o rimborso spese sostenute dal/la lavoratore/trice</li> <li>○ ntegrabilità in contratto integrativo aziendale</li> </ul> </li> <li>• <b>Servizi ricreativi, culturali, sociali, di culto</b> (art. 100 comma 1)             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ nessun limite di spesa defiscalizzata</li> <li>○ nessun imponibile fiscale e contributivo</li> <li>○ deducibilità dal reddito di impresa, nel limite del 5 per mille delle spese per il personale</li> <li>○ modalità di erogazione: erogazione diretta del servizio o pagamento diretto al fornitore di opere e servizi</li> <li>○ non può sussistere l'integrabilità in contratto integrativo aziendale</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Informazioni più dettagliate</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ TUIR Testo Unico delle Imposte sui Redditi art. 51 e art 100 comma 1  <a href="http://www.governo.it/Presidenza/USRI/ufficio_studi/normativa/DPR.%20917_22.12.1986.pdf">http://www.governo.it/Presidenza/USRI/ufficio_studi/normativa/DPR.%20917_22.12.1986.pdf</a></li> <li>✓ aggiornato con le ultime modifiche introdotte dal D.Lgs. 175/2014 e dalla Legge di stabilità 2015 l. 190/2014  <a href="http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2014/11/28/14G00190/sg">http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2014/11/28/14G00190/sg</a>  <a href="http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2014/12/29/14G00203/sg">http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2014/12/29/14G00203/sg</a></li> </ul>