



RinG
Progetto "Una rete per le Donne"
prosecuzione

2.4 Lavoro e impresa

Incentivi e sgravi fiscali per misure di welfare aziendale

Incentivi e sgravi fiscali per misure di welfare aziendale

<p>Cos'è</p>	<p>✓ Il Welfare aziendale : con Welfare aziendale si indicano quelle iniziative nelle quali l'impresa si fa carico dei bisogni del/la lavoratore/trice e delle loro famiglie concedendo loro dei benefit non in denaro, bensì sotto forma di beni e servizi. I Piani di welfare aziendale rispondono ad una funzione di integrazione sussidiaria alle esigenze dei lavoratori, mediante la messa a disposizione di risorse private aziendali.</p> <p>✓ I beni e servizi che possono essere forniti dall'impresa sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • benefit che facilitano lo svolgimento del lavoro, favorendo un maggior equilibrio con la propria vita personale (es. asili nido, lavanderia/stireria, conierge aziendale, disbrigo pratiche, campus estivi, telelavoro, etc.) • benefit che hanno essenzialmente natura previdenziale e assistenziale finalizzati alla protezione del futuro tenore di vita o del patrimonio della famiglia (es. Piani pensionistici e di assistenza sanitaria, coperture infortuni, morte/invalidità, etc.) • beni/servizi di cui il dipendente può avvalersi immediatamente, utilizzabili sia come strumenti di lavoro, sia in ambito extralavorativo (es. auto, cellulare, pc, prestiti, mensa/buoni pasto, etc.) • benefit per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto (es. corsi, abbonamenti teatro, viaggi, etc.)
<p>Per chi</p>	<p>✓ Qualsiasi azienda che abbia dei/delle lavoratori/trici dipendenti</p> <p>✓ Escluso il settore pubblico</p>
<p>Cosa offre</p>	<p>✓ Per le spese connesse al Piano di Welfare aziendale vige un regime di defiscalizzazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non concorrono alla determinazione del reddito del/la lavoratore/trice • sono deducibili (in tutto o in parte) dal reddito d'impresa • non sono soggetti ai contributi previdenziali <p>✓ Destinatari dei benefit: la generalità di dipendenti ed i loro familiari. I benefit possono essere rivolti solo a categorie di dipendenti, ma giustificando la ragione per cui è beneficiaria una determinata categoria.</p> <p>✓ Per ciascun tipo di bene/servizio la legge prevede specifiche modalità di erogazione e di regime fiscale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scuole e istruzione (scuole di ogni ordine e grado, colonie estive, borse di studio, testi scolastici) art. 51 (comma 2- f bis): <ul style="list-style-type: none"> ○ nessun limite di spesa defiscalizzata ○ nessun imponibile fiscale e contributivo ○ deducibilità dal reddito di impresa ○ modalità di erogazione: erogazione diretta del servizio o rimborso delle spese sostenute dal/la lavoratore/trice ○ integrabilità in contratto integrativo aziendale • Cassa sanitaria e fondi previdenziali (art. 51 comma 2-a) <ul style="list-style-type: none"> ○ limite di spesa defiscalizzata: 3.615,2 € all'anno per la Cassa sanitaria e 5.164,57 € all'anno per i Fondi previdenziali

	<ul style="list-style-type: none"> ○ nessun imponibile fiscale e contributivo ○ nessuna deducibilità dal reddito di impresa ○ modalità di erogazione: erogazione diretta del servizio o rimborso spese sostenute dal/la lavoratore/trice ○ integrabilità in contratto integrativo aziendale • Fringe benefits (auto, telefono, pc, etc.) e altri servizi (art. 51 comma 2-c e d e comma 3) <ul style="list-style-type: none"> ○ limite di spesa defiscalizzata: 5,29 € al giorno per i buoni pasto; 258,23 € all'anno per i fringe benefits; nessun limite per convenzioni e trasporto collettivo ○ nessun imponibile fiscale e contributivo ○ deducibilità dal reddito di impresa ○ modalità di erogazione: erogazione diretta del servizio o rimborso spese sostenute dal/la lavoratore/trice ○ ntegrabilità in contratto integrativo aziendale • Servizi ricreativi, culturali, sociali, di culto (art. 100 comma 1) <ul style="list-style-type: none"> ○ nessun limite di spesa defiscalizzata ○ nessun imponibile fiscale e contributivo ○ deducibilità dal reddito di impresa, nel limite del 5 per mille delle spese per il personale ○ modalità di erogazione: erogazione diretta del servizio o pagamento diretto al fornitore di opere e servizi ○ non può sussistere l'integrabilità in contratto integrativo aziendale
<p>Informazioni più dettagliate</p>	<p>✓ TUIR Testo Unico delle Imposte sui Redditi art. 51 e art 100 comma 1 http://www.governo.it/Presidenza/USRI/ufficio_studi/normativa/DPR.%20917_22.12.1986.pdf</p> <p>✓ aggiornato con le ultime modifiche introdotte dal D.Lgs. 175/2014 e dalla Legge di stabilità 2015 l. 190/2014 http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2014/11/28/14G00190/sg http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2014/12/29/14G00203/sg</p>