



RinG *Progetto "Una rete per le Donne"* *prosecuzione*

1.4 Maternità e paternità, conciliazione e parità Riposi giornalieri (allattamento)



Riposi giornalieri (allattamento)

A chi spetta	<p>Entro l'anno di vita del bambino</p> <ul style="list-style-type: none">✓ alle lavoratrici dipendenti di tutti i settori (anche in distacco sindacale); non hanno diritto:vcolf/badanti e lavoratrici a domicilio, lavoratrici autonome e parasubordinate)✓ ai papà in presenza di determinate condizioni che impediscono alla madre di beneficiare del congedo di maternità (vedere schede 1.8 Congedi e agevolazioni per i papà)✓ ai genitori adottivi e affidatari con particolari condizioni per quel che concerne la cumulabilità dei permessi (vedere scheda 1.9 In caso di adozione e affidamento).
Durata e modalità di fruizione	<ul style="list-style-type: none">✓ 2 ore al giorno di riposo per allattamento se l'orario di lavoro è pari o superiore alle 6 ore giornaliere✓ 1 ora al giorno di riposo per allattamento se l'orario stesso è inferiore alle 6 ore giornaliere✓ Ai fini del diritto ai riposi e alla determinazione delle ore spettanti, va preso a riferimento l'orario giornaliero contrattuale: ne consegue che le ore di riposo per allattamento sono riconoscibili anche se sommate alle ore di recupero (quelle accumulate con il sistema della " banca ore ") e anche se tale somma esaurisce l'intero orario giornaliero comportando la totale astensione dal lavoro. La madre in part-time orizzontale , tenuta da contratto ad una sola ora di lavoro nell'arco della giornata, può farla coincidere con il riposo giornaliero comportando la totale astensione dal lavoro.✓ i riposi per allattamento aumentano nei casi di parto gemellare o plurimo✓ Il congedo parentale ad ore non può essere fruito nei medesimi giorni in cui il genitore fruisce di riposi giornalieri per allattamento.
Quanto spetta	✓ Un'indennità pari al 100% della retribuzione
Presentazione della domanda	✓ La domanda deve essere consegnata prima dell'inizio del periodo di riposo per allattamento richiesto direttamente ed esclusivamente al datore di lavoro (nessuna domanda va presentata all'INPS).
Informazioni più dettagliate	✓ pagina dedicata INPS Riposi giornalieri http://www.inps.it/portale/default.aspx?lastMenu=5843&iMenu=1