



## RING: DESCRIZIONE DEGLI ESITI DI PROGETTO

Ring è una rete di reti, di donne e per le donne, per la conciliazione dei tempi e il miglioramento della qualità della vita nei diversi luoghi della città, nel rispetto delle differenze.

E' un' infrastruttura sociale concepita e organizzata in modo da rendere permanente, accessibile e fruibile un network capillare di servizi e strutture di supporto all'inclusione sociale e lavorativa delle donne.

**Di seguito si riporta il dettaglio delle attività realizzate nel periodo Luglio 2013-Luglio 2014 e i principali risultati conseguiti:**

MACROAZIONI	ATTIVITA' PREVISTE E REALIZZATE	PRODOTTI REALIZZATI	RISULTATI CONSEGUITI
CREAZIONE DEI LUOGHI ED ATTIVAZIONE DEI SERVIZI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Predisposizione di una rete di sportelli istituzionali coordinata da un nodo centrale per la erogazione di servizi integrati</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Materiali per l'allestimento degli sportelli</li> <li>Progettazione dei servizi di sportello (accoglienza, orientamento, informazione)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dieci sportelli aperti uno per Municipalità e il central point aperto presso il Servizio Giovani e Pari Opportunità.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servizi di supporto (nei luoghi di lavoro pubblici e privati) per il miglioramento della qualità della vita di lavoratori/trici</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Materiale informativo per le utenti (Schede di accoglienza e schede informative)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Circa 1300 donne accolte agli sportelli e censite nel database del portale, di cui il 40% ritornate una o più volte per accedere ai vari servizi erogati.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servizio comunale di tutoraggio, per l'orientamento e l'accompagnamento delle donne lavoratrici, nell'accesso ai servizi territoriali (sociali, sanitari, educativi, ecc)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mappatura dei servizi territoriali attiva ed implementabile sul portale <a href="http://www.ring.comune.napoli.it">www.ring.comune.napoli.it</a>;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Circa 800 servizi censiti, mappati e pubblicati online;</li> <li>Circa 200 degli 800 servizi mappati con indicazione di orari di apertura e chiusura delle attività.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creazione della immagine e identità della rete, comunicazione delle iniziative poste in essere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creazione del logo e dell'immagine coordinata;</li> <li>Piano di comunicazione;</li> <li>Materiale di comunicazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Circa 15.000 oggetti di comunicazione (brochure, cartelline, manifesti) prodotti e diffusi.</li> </ul>
FACILITAZIONE E MIGLIORAMENTO DELLA PARTECIPAZIONE DELLE DONNE AL MERCATO DEL LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilizzazione dei datori di lavoro e dipendenti (donne e uomini) al tema della conciliazione; Incrementare il livello di conoscenza degli strumenti previsti dalla legge 53/2000 a questo fine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Documenti per la realizzazione dei seminari sul tema della conciliazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Due Seminari svolti sui temi della conciliazione;</li> <li>Circa 50 persone intervenute tra stakeholders e donne destinatarie del progetto.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppare competenze nella organizzazione di tempi e Migliorare il self-empowerment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Azioni Sperimentali presso le Municipalità: <ul style="list-style-type: none"> <li>2 Laboratori per il self-empowerment e 1 per l'autoimpiego;</li> <li>Laboratorio di Alfabetizzazione Informatica</li> <li>Laboratorio di fotografia</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Circa 40 partecipanti ai laboratori di self empowerment tenuti presso la IV,VI, IX, X Municipalità;</li> <li>Dieci partecipanti al percorso di auto impiego che hanno realizzato una cooperativa di artigianato artistico;</li> <li>Circa 20 partecipanti al</li> </ul>

			<p>laboratorio di alfabetizzazione informatica tra la I, e la II Municipalità;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Circa 20 partecipanti al laboratorio di fotografia tra la III, V, VII Municipalità.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promozione di interventi di sostituzione dell'imprenditrice o lavoratrice autonoma durante il periodo di interruzione dal lavoro per maternità o congedo parentale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Progettazione di una sperimentazione per l'assettamento della figura di co-manager (o temporary manager) all'interno delle aziende</li> <li>• Workshop e Focus per la definizione dell'Agente di conciliazione e della comanager</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Circa 20 partecipanti al Workshop per la definizione della figura di un "Agente di conciliazione"</li> <li>• Pacchetto formativo per la formazione dell'"Agente di conciliazione"</li> <li>• Circa 15 partecipanti al Focus per la definizione della figura di Co-manager</li> <li>• 3 Protocolli d'intesa firmati con Aziende coinvolte nei processi.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Percorsi formativi rivolti al conseguimento di qualifica professionale comprensivi di un modulo per l'autoimpiego ed una fase finale di tirocinio formativo presso Enti o Aziende <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Corso Formazione Assistente Amministrativo Studi Medici -600 ore</li> <li>○ Corso Formazione Addetto agenzie turistiche 600 ore</li> <li>○ Corso Formazione Operatore dell'infanzia 1000 ore</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Materiali per la realizzazione tre corsi di formazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Circa 700 domande pervenute per i tre percorsi formativi;</li> <li>• Circa 70 donne formate che hanno acquisito il relativo attestato di qualifica e hanno usufruito dei percorsi di stage;</li> <li>• 1 pubblicazione con i profili e i cv delle formate.</li> </ul>
OSSERVATORIO PO CON FINALITA' DI INDAGINE E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analisi di contesto riferita al territorio cittadino</li> <li>• Attività di ricerca</li> <li>• Data Banking</li> <li>• Informazione</li> <li>• Aggiornamento dei dati</li> <li>• Comunicazione Sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profilatura delle donne per Municipalità;</li> <li>• Documento di Progettazione dell'Osservatorio;</li> <li>• Materiale informativo, dati e database caricati sul portale</li> <li>• Database di tutte le utenti pervenute allo sportello</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 profili femminili individuati per Municipalità e pubblicati sul portale;</li> <li>• Dati statistici, indici e indicatori declinati per le tre autonomie femminili e pubblicati sul portale</li> <li>• 1300 donne censite sul portale.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Percorsi di progettazione partecipata con le Municipalità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dieci P.A.L.D. (Piani di Azione Locale Donna) realizzati per ogni Municipalità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Circa 20 forum territoriali tenuti nelle varie Municipalità;</li> <li>• Dieci incontri tenuti nelle municipalità presieduti dalla Consigliera delegata alle P.O. del Comune di Napoli.</li> </ul>



<p>DIFFUSIONE DEI RISULTATI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incontri e seminari</li> <li>• Elaborazione report e studi, Pubblicazioni finali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documenti attestanti i diversi step per il monitoraggio</li> <li>• Materiali per la realizzazione degli eventi</li> <li>• Eventi per la divulgazione del progetto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Circa 600 persone sensibilizzate alle tematiche di progetto nei principali eventi dedicati;</li> <li>• Circa 15.000 materiali di progetto distribuiti;</li> </ul>
-------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

E'opportuno segnalare che l'Osservatorio RinG è risultato una delle dieci migliori best practice italiane a Smart city Exhibition 2014 in tema di "Tecnologie e politiche per le smart city e le smart community in ottica di genere". Il portale web è stato scelto come una delle migliori esperienze di uso delle tecnologie, volte a migliorare la qualità della vita delle donne nell'ambito urbano e a favorire la loro partecipazione alla vita sociale e politica delle comunità locali.